

R A P P O R T

ANNUUEL

2025-2026



CANADA

Lettre de la direction

Ce que nous faisons aux 4-H a quelque chose de réellement unique. Les jeunes peuvent non seulement « apprendre en travaillant », par exemple en participant à des expositions d'animaux, en rédigeant des discours ou en prenant part à d'autres projets créatifs, mais ils développent également de nombreuses autres qualités humaines qui les suivront toute leur vie. Nos programmes permettent aux jeunes de développer leur esprit critique et d'apprendre à travailler en équipe et à communiquer de façon efficace – le tout avec l'appui d'animateurs bénévoles bienveillants. Ainsi, les jeunes 4-H deviennent des leaders communautaires résilients, empathiques, attentionnés et débrouillards.

Nous savons que notre influence perdure au-delà des années de participation active aux 4-H. C'est pourquoi, aux 4-H du Canada, au cours de la dernière année, nos efforts visaient à renforcer la résilience, à bâtir une communauté, et à accroître nos forces.

Cette année a été consacrée à l'avenir de l'organisation, tout en continuant de renforcer nos assises. Le fruit de ces efforts est présenté dans notre nouveau plan stratégique (anglais seulement), lequel est axé sur la collaboration, le développement des fonds, la pertinence et l'efficacité. Il se manifeste dans notre choix de chef de la direction, qui propulsera l'organisation vers l'avenir. Il se manifeste dans notre mission – soutenir le mouvement des 4-H au Canada – qui témoigne de notre engagement à travailler de concert avec les provinces vers l'objectif commun de renforcer le mouvement des 4-H au Canada.

Lorsque nous aurons mené à terme notre plan stratégique à la fin de 2028, nous aurons révisé nos programmes avec assurance, renforcé notre influence, accru la mobilisation de nos partenaires et diversifié nos sources de revenus.

La force du mouvement des 4-H au Canada réside dans sa communauté. Des membres, des bénévoles, des partenaires et d'anciens membres représentant des décennies d'activité se tiennent aux côtés de l'organisation et

contribuent à l'essence même d'un mouvement résilient qui appuie le développement positif des jeunes et leur leadership. Merci à vous tous.

Ensemble, nous continuerons de renforcer et d'inspirer la prochaine génération de jeunes leaders.



Robert Larsen



Gene Fraser



Christina Franc

Les gens

Le Comité consultatif sur la jeunesse ✨

Le Comité consultatif sur la jeunesse (CCJ) est composé de jeunes membres 4-H qui se démarquent et qui veulent continuer à jouer un rôle auprès du mouvement des 4-H au Canada et contribuer à sa croissance. Les membres du CCJ représentent les 4-H du Canada lors d'événements et de conférences et contribuent à l'élaboration de politiques et à la prise de décisions des 4-H du Canada. Le Comité consultatif sur la jeunesse se rencontre régulièrement pour formuler des recommandations à l'intention des 4-H du Canada concernant les programmes, le marketing et les communications ainsi que l'élaboration de politiques.



Katie MacNeil

présidente, Nouvelle-Écosse



Olivia Taylor

vice-présidente, T.-N.-L.



Sarah Wollersheim

secrétaire, C-B.



Ausun Olson

Sask.



Mary Brander

Ont.



Kayleigh Brewer

N.-B.



Ashlyn Whetter

Man.



Davis Gottenbos

Alb.



Mackenzie Peddie

Qc



Brayden Carruthers

i.-p.-é

« Le fait de devenir membre du Comité consultatif sur la jeunesse (CCJ) me semblait l'étape suivante qui allait de soi dans mon parcours avec les 4-H. Je voulais redonner à l'organisation qui a tant fait pour m'aider à devenir qui je suis aujourd'hui. Le fait d'être membre du CCJ m'a permis d'avoir une place là où les vraies conversations et les décisions importantes en matière de gouvernance ont lieu, et de constater que les voix des jeunes importent vraiment à ce niveau. J'ai surtout été marquée par le temps que j'ai passé à travailler avec des personnes qui ont profondément les 4-H à cœur et qui insufflent cette passion à chaque discussion. Je serai à jamais reconnaissante d'avoir été membre d'un groupe aussi déterminé à garantir l'avenir de ce programme. »

~ Olivia Taylor



« Le fait d'être membre du Comité consultatif sur la jeunesse des 4-H du Canada m'a mis au défi de penser plus loin que ma simple personne et de diriger avec intention. Le CCJ m'a permis de mieux comprendre la gouvernance, la prise de décisions stratégiques et la façon dont les voix des jeunes peuvent définir des programmes nationaux. Les 4-H m'ont considérablement aidé à renforcer ma confiance et à voir un lien clair entre les compétences en leadership que j'ai acquises et mes ambitions professionnelles futures. Le fait d'être membre du CCJ a renforcé mes capacités et m'a permis de rencontrer un réseau inspirant de pairs et de mentors d'un bout à l'autre du Canada. La présentation de notre nouveau plan stratégique et l'arrivée de la nouvelle chef de la direction apportent une période stimulante pour les 4-H du Canada et pour les membres 4-H de partout au pays. Je me réjouis à l'avance de continuer de faire partie de la croissance et de l'impact à venir. »

~ Davis Gottenbos



Conseil d'administration des 4-H du Canada de 2025-2026 ✨



Robert Larsen

président



Tyler McCann

vice-président



David Hansen

ancien président



Neleah Lavoie

administratrice



Danielle Chu

administratrice



Fawn Jackson

administratrice



Shelley Jones

administratrice



Amy McConchie

administratrice



Bev Jones

administratrice



Mila MacLean

administratrice



Katie MacNeil

représentante du CCJ au conseil d'administration



Austin Olson

représentant du CCJ au conseil d'administration



Gene Fraser

président

Conseil d'administration de la Fondation des 4-H du Canada 2025-2026 ✨



Gene Fraser

président



Ashwin Ramesh

vice-président



Ben Graham

ancien président



Gene Fraser

administratrice de la Fondation



Ashwin Ramesh

administrateur de la Fondation



Ryan Riese

administrateur de la Fondation



Arron Madson

administrateur de la Fondation,



Lisa Ashton

administratrice de la Fondation



Robert Larsen

président

Personnel des 4-H du Canada en 2025-2026 ✨



Chris Franc

présidente-directrice générale



Nadine Sisk

agente en chef de la direction du marketing



Ana-Julia Reis

agente de communication



Crystal Schuder

directrice financière



Patricia Hill

adjointe administrative



Megan Bomberry

directrice des commandites



Catherine Miller-Mort

directrice de la gestion des risques



Leslie Noble

directrice des programmes



Chelsea Crawford

gestionnaire des programmes pour les jeunes



Les 4-H en chiffres et faits saillants provinciaux



19,694

membres de 4-H



4,631

Cloverbuds/Cleavers
(âgés de 6 à 9 ans)



1,294

clubs



18

nouveaux clubs en démarrage



6,690

animateurs



57,702

projets

Principaux projets



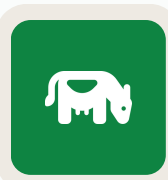
10,268

Communications



2,748

Cloverbuds/Cleaver Kids



9,629

Bovins de boucherie



2,375

Cheval



6,052

Engagement
communautaire et civique



2,186

Arts culinaires



5,233

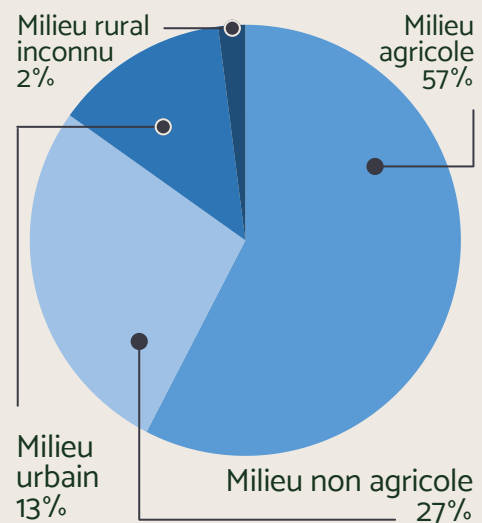
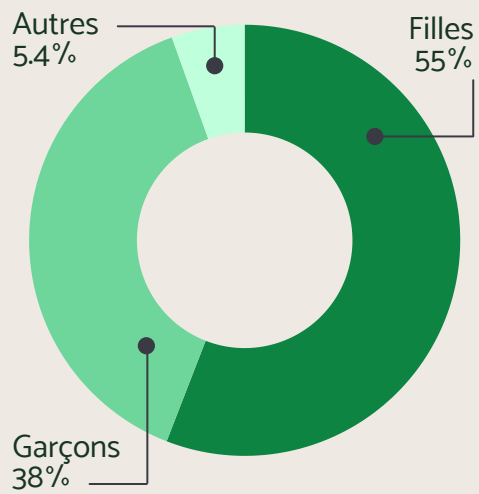
Autres petits animaux
de compagnie



2,039

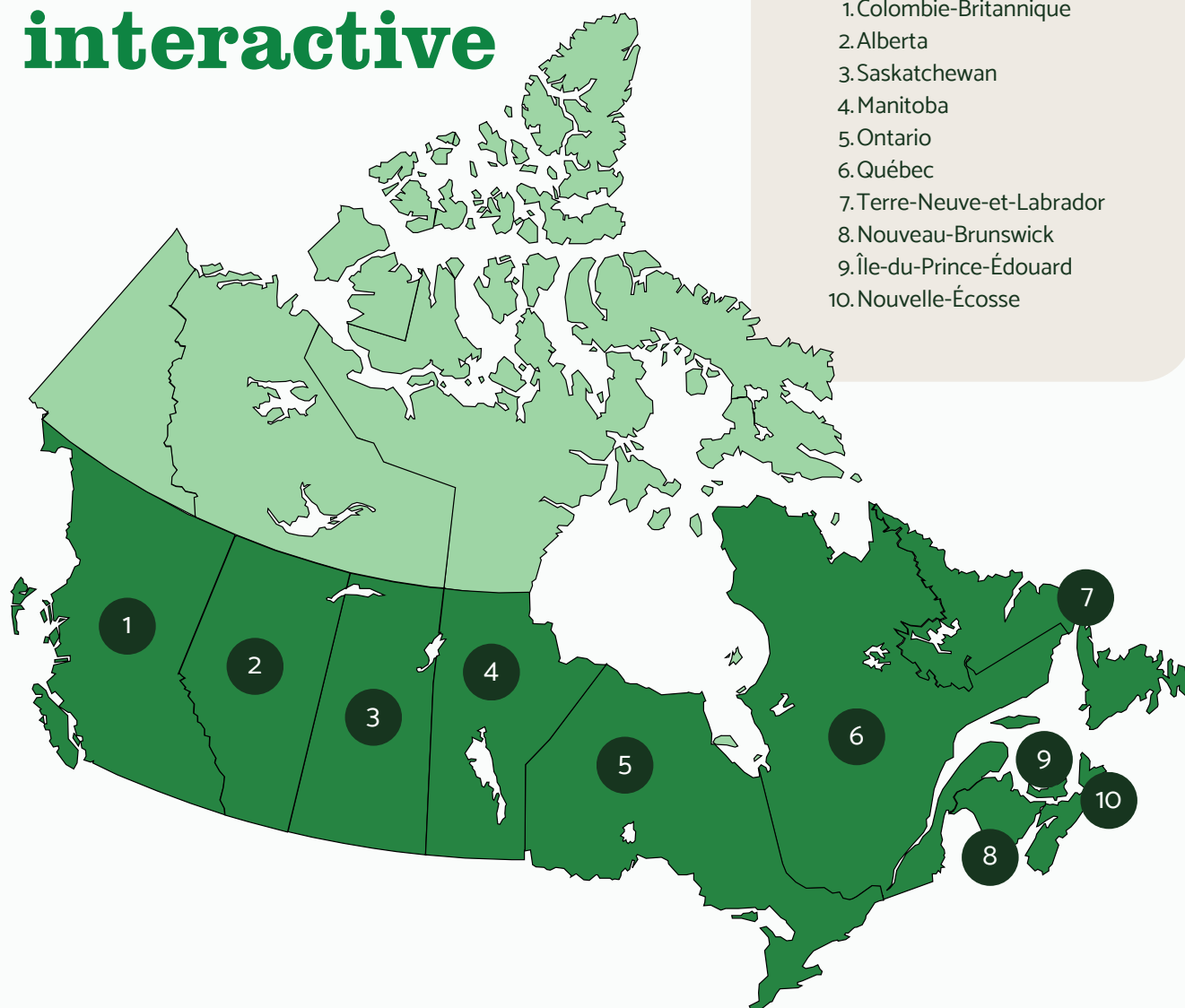
Production laitière

Données démographiques des membres



12,3
Âge moyen des
membres

Carte ✨ interactive



1. Colombie-Britannique
2. Alberta
3. Saskatchewan
4. Manitoba
5. Ontario
6. Québec
7. Terre-Neuve-et-Labrador
8. Nouveau-Brunswick
9. Île-du-Prince-Édouard
10. Nouvelle-Écosse

1. Colombie-Britannique

- ✦ Nombre total de membres : 1 863
- ✦ Nombre total d'animateurs : 435
- ✦ Nombre total de clubs : 111

Faits saillants provinciaux



Jacques, membre 4-H de la Colombie-Britannique, à l'Assemblée générale annuelle (AGA) de la Fédération canadienne de l'agriculture (FCA).

Crédit photo : Les 4-H de la Colombie-Britannique



Agri-Career Quest – Arrêt à Ritchie Smith dans le cadre d'une visite

Crédit photo : Les 4-H de la Colombie-Britannique

Les 4-H à la maison

Grâce à l'aide de BC Dairy, les 4-H de la Colombie-Britannique ont été en mesure d'offrir deux programmes « Les 4-H à la maison » : le projet canin et le projet de décoration de gâteaux. Ces programmes virtuels d'une durée de six semaines sont offerts aux membres et aux non-membres afin de faire la promotion des programmes des 4-H et de joindre un public élargi.

Agri-Career Quest

Cette expérience est un programme de six jours qui donne aux jeunes la possibilité d'explorer des carrières dans le secteur de l'agriculture. Le programme comprend des visites agricoles dans différentes régions de la Colombie-Britannique, ce qui permet aux participants de voir et de constater par eux-mêmes la diversité de l'agriculture dans la province et le vaste éventail de carrières qu'offre l'industrie. Le programme comporte aussi un volet de perfectionnement professionnel, qui permet aux participants d'apprendre comment se vendre par la rédaction d'un curriculum vitae, la préparation aux entrevues et l'acquisition de compétences en réseautage.

En bref

Jacques J., de l'île de Vancouver, a remporté le premier prix au concours Jeunes orateurs pour l'agriculture du Canada! (Le 8 novembre 2025, à Toronto [Ontario]) Son sujet portait sur les insectes utiles en agriculture (le titre exact en anglais était « The Good, The Bad and the Bugly: Beneficial Insects in Agriculture »). Jacques a ensuite parlé lors de l'AGA de la Fédération canadienne de l'agriculture.

À l'horizon en Colombie-Britannique

Le Plan stratégique de 2025-2028 vise à bâtir un avenir fort et durable pour les 4-H de la Colombie-Britannique. Nos priorités, guidées par l'engagement de l'organisation en faveur de l'apprentissage par l'intermédiaire des systèmes de l'agriculture et de l'alimentation, comprennent les suivantes :

- ✦ Excellence en affaires – renforcer les opérations et la durabilité.
- ✦ Mobilisation des animateurs et des bénévoles – améliorer le soutien et la formation.
- ✦ Préparation des jeunes – fournir des possibilités d'apprentissage pratiques et de perfectionnement du leadership.
- ✦ Formation de partenariats – élargir les relations avec les commanditaires en vue d'une réussite à long terme.

2. Alberta

- ✦ Nombre total de membres : 5 880
- ✦ Nombre total d'animateurs : 2 473
- ✦ Nombre total de clubs : 256

Faits saillants provinciaux

Les 4-H de l'Alberta évoluent afin de répondre aux besoins changeants des jeunes, des communautés et de l'agriculture tout en demeurant ancrés dans leur patrimoine agricole. À l'avenir, l'organisation vise à renforcer son rôle en tant que voix fière dans le secteur de l'agriculture et leader dans le développement des jeunes.

3. Saskatchewan

- ✦ Nombre total de membres : 2 483
- ✦ Nombre total d'animateurs : 627
- ✦ Nombre total de clubs : 155

Faits saillants provinciaux



Des membres 4-H de la Saskatchewan qui passent du bon temps ensemble

Crédit photo : Les 4-H de la Saskatchewan



Des membres 4-H qui se régaler à un pique-nique.

Crédit photo : Les 4-H de la Saskatchewan

Restructuration des districts et des régions.

Les 4-H de la Saskatchewan ont élaboré et lancé des cahiers de bord de rechange, qui offrent aux membres des façons flexibles de consigner leur année dans les 4-H et leurs projets par l'intermédiaire de plateformes en ligne, de vidéos, de photos et d'autres formats créatifs. Cette initiative encourage la créativité tout en soutenant divers styles d'apprentissage et diverses forces individuelles.

L'organisation a aussi créé et distribué de nouvelles trousse du club des bovins, qui mettent en vedette des activités interactives, des ressources en ligne choisies, des photos grand format et des diagrammes clairs. On délaisse donc l'apprentissage traditionnel axé

sur les livres afin de mobiliser activement les membres grâce à des expériences visuelles et pratiques.

Les 4-H de la Saskatchewan ont aussi établi un partenariat avec le Distance Learning Centre (DLC) de la Saskatchewan, un fournisseur d'éducation en ligne qui dessert l'ensemble de la province. Le Centre donne accès à l'organisation à son Online Learning Hub (carrefour d'apprentissage en ligne), une plateforme centralisée qui permet d'héberger du matériel de projet des 4-H, de collaborer avec des partenaires pédagogiques et d'élargir l'accès à des ressources pédagogiques communes.

En bref

- ✦ Les camps d'été d'une semaine des 4-H de la Saskatchewan ont atteint leur capacité maximale en 2025! Nos deux emplacements ont accueilli 108 campeurs et 38 moniteurs et aspirants-moniteurs à nos camps d'une semaine!

À l'horizon en Saskatchewan

Les 4-H de la Saskatchewan prévoient d'offrir davantage de matériel de projet des 4-H en format numérique. Il s'agit entre autres d'utiliser davantage la vidéo ainsi que les plateformes en ligne et interactives. Nous voulons imiter les systèmes scolaires modernes et faire en sorte que l'apprentissage soit amusant.

4. Manitoba

- ✦ Nombre total de membres : 1 333
- ✦ Nombre total d'animateurs : 354
- ✦ Nombre total de clubs : 93

Faits saillants provinciaux



Une membre 4-H du Manitoba à la clinique sur les bovins

Crédit photo : Les 4-H du Manitoba



Projet de construction de lits de Sleep in Heavenly Peace

Photo Credit: 4-H Manitoba

Plan stratégique

Le Conseil a simplifié le nouveau plan stratégique. Au cours des trois prochaines années, l'organisation mettra l'accent sur le leadership et le développement des jeunes, l'augmentation du nombre de membres, la stabilité organisationnelle et les relations avec les partisans.

Énoncé de vision

Favoriser une communauté inclusive où les personnes de tous âges et de tous horizons ont les moyens de réussir grâce à une gouvernance efficace et à des possibilités de leadership diversifiées.

Énoncé de but

Les 4-H du Manitoba offrent des possibilités d'apprentissage pratique et de mobilisation communautaires qui renforcent la confiance, la responsabilité, le leadership et les compétences en communication des jeunes et des adultes.

En bref

Après cinq ans d'intégration complète, 99 % des membres et des animateurs utilisent activement la plateforme pour la gestion des membres provinciaux et l'inscription aux événements. La base de données entièrement élaborée permet d'accéder rapidement et efficacement à des rapports et des données. Les 1 % restants éprouvent des difficultés qui sont principalement liées à des problèmes de connectivité et à une capacité technique limitée.

À l'horizon pour le Manitoba

Afin de donner vie au plan stratégique des 4-H du Manitoba, on cherchera à transformer les priorités en résultats mesurables grâce à des objectifs clairs, à un leadership robuste et à une évaluation continue. Les principales initiatives seront mises en œuvre afin d'aider l'organisation à croître, d'améliorer les expériences des participants et de renforcer le perfectionnement du leadership et des compétences à l'échelle du programme. En encourageant la collaboration avec des partenaires et en donnant les moyens nécessaires aux membres de leurs conseils et de leur personnel bénévoles, nous garantirons que le plan est exploitable et durable. Nous continuerons aussi de maintenir notre réputation de programme de grande qualité.

5. Ontario

- ✦ Nombre total de membres : 4 919
- ✦ Nombre total d'animateurs : 1 535
- ✦ Nombre total de clubs : 560

Faits saillants provinciaux



Ces membres 4-H de l'Ontario se sont amusées pendant leur projet sur les alpagas.

Crédit photo : Les 4-H de l'Ontario



Des membres des Cloverbuds réunis autour d'un réservoir afin de parler des lacs et des océans.

Crédit photo : Les 4-H de l'Ontario

Programmes –

Un programme d'aide au paiement des frais a été lancé en tant que projet pilote et le processus d'inscription a été simplifié afin d'améliorer l'expérience utilisateur. Les programmes Dairy Sen\$e et Journées Découverte ont été repensés, ce qui a donné lieu à une augmentation considérable de la participation.

Soutien aux bénévoles –

Une nouvelle formation facultative a été ajoutée dans le système de gestion de l'apprentissage (SGA), 150 bénévoles ont suivi des cours en ligne et 85 % ont ouvert une session dans le système.

Communications –

Une trousse d'outils de communication qui comprend une bibliothèque de modèles de marque a été conçue à l'intention des associations locales. Une page des anciens membres a été lancée et compte 250 abonnés. En outre, on a distribué 9 000 publications imprimées mettant en vedette divers auditoires au cours de l'année.

En bref

Voici les trois principales raisons pour lesquelles les jeunes se joignent aux 4-H de l'Ontario : rencontrer de nouvelles personnes, travailler avec des animaux et les présenter, et acquérir de nouvelles compétences. Voici les statistiques pour 2025 :

Les nouveaux membres correspondent à 30 %, tandis que les membres de retour représentent 70 %

Les membres sont de sexe masculin dans une proportion de 37 % et de sexe féminin dans une proportion de 62 %

Parmi les membres, 55 % proviennent de régions agricoles, 23 %, de régions rurales (autres qu'agricoles) et 22 %, de régions urbaines

Plus de 8 000 projets ont été menés à bien

On compte 800 jeunes qui ont participé à des camps, des conférences et des événements provinciaux

Parmi les membres, 94 % se sentent inclus et 90 % indiquent qu'ils ont renforcé leurs compétences et amélioré leurs connaissances grâce aux 4-H

À l'horizon en Ontario

- ✦ Un examen de la modernisation organisationnelle (gouvernance et opérations) est en cours.
 - ✦ Le projet pilote sur l'aide au paiement des frais par la province aura de nouveau lieu en 2026.
 - ✦ On lance une fonctionnalité de clavardage et de billets de discussion sur le SGA à l'intention des animateurs bénévoles en fonction du secteur de programme.
-

6. Québec

- ✦ Nombre total de membres : 326
- ✦ Nombre total d'animateurs : 50
- ✦ Nombre total de clubs : 9

Faits saillants provinciaux



Rallye provincial des 4-H du Québec de 2025

Crédit photo : Les 4-H du Québec



Des membres 4-H du Québec lors de leur camp d'hiver pour les membres juniors 2026

Crédit photo : Les 4-H du Québec

Au cours de l'exercice 2025-2026, les 4-H du Québec ont continué d'élargir leurs programmes afin de joindre un plus grand nombre de jeunes à l'échelle de la province. Notons, à titre d'exemple, la participation accrue à des événements provinciaux comme le Rally provincial, le Sommet sur le leadership pour les membres intermédiaires et, en tant que nouveauté en 2025, les journées des Cloverbuds.

Chaque année, les 4-H du Québec s'efforcent d'améliorer les expériences de leurs membres et de leurs animateurs en explorant de nouveaux outils, en mettant à jour les lignes directrices de programme et en offrant davantage de soutien aux animateurs. En 2025, ils ont présenté à leurs animateurs une application connexe fournie par leur système d'inscription.

Afin de garantir la réussite continue de l'association, ils ont cherché à améliorer la stabilité financière en diversifiant les sources de revenus, y compris en recherchant des commandites, en présentant des demandes de subventions et en établissant un budget fondé sur les activités. Des partenariats nouveaux et renouvelés avec des organisations communautaires et des partisans de l'industrie ont aidé à soutenir des programmes clés.

En bref

Au cours de l'exercice 2025-2026, notre organisation a vu son nombre de membres augmenter de 12 %, ce qui témoigne de l'intérêt grandissant à l'égard de nos programmes et d'un effort de mobilisation des jeunes couronné de succès.

En outre, notre conseil d'administration provincial, le seul conseil de jeunes au pays, a maintenu une continuité solide grâce à un roulement minime tout au long de l'année. Cette stabilité a permis au conseil de faire fond sur les connaissances existantes, de renforcer le travail d'équipe et de rendre la planification et la prise de décisions considérablement plus productives et plus efficaces en général.

Ensemble, ces avancées témoignent d'une croissance organisationnelle et d'un leadership interne solide, ce qui nous met dans une bonne position pour garantir notre réussite continue au cours des prochaines années.

À l'horizon au Québec

Au cours de la prochaine année, les 4-H du Québec visent à continuer d'élargir et d'augmenter le nombre de membres en joignant de nouvelles communautés et en rendant leurs programmes plus accessibles à l'échelle de la province.

7. Terre-Neuve-et-Labrador

- ✦ Nombre total de membres : 116
- ✦ Nombre total d'animateurs : 28
- ✦ Nombre total de clubs : 4

Faits saillants provinciaux



Un membre 4-H de Terre-Neuve-et-Labrador a acquis une expérience pratique de jardinage

Crédit photo : Les 4-H de Terre-Neuve-et-Labrador

Des membres 4-H regardent des hôtels à abeilles

Crédit photo : Les 4-H de Terre-Neuve-et-Labrador



Les 4-H de Terre-Neuve-et-Labrador ont accordé la priorité à l'adhésion de nouveaux membres dans le cadre d'efforts de visibilité et de recrutement ciblés, tout en faisant mieux connaître les services et l'impact sur les jeunes. Les 4-H de Terre-Neuve-et-Labrador ont participé à deux expositions agricoles provinciales, où ils ont fait la promotion du programme auprès de plus de 10 000 participants. Ces événements nous ont permis d'accroître la visibilité du programme et ont offert une possibilité de collaboration avec des spécialistes de l'industrie.

Les animateurs bénévoles demeurent la pierre angulaire de la réussite des 4-H de Terre-Neuve-et-Labrador. Conscients de l'importance d'investir dans leur perfectionnement, des

animateurs ont participé à la formation sur le leadership des 4-H à St. John's, où ils ont collaboré avec des pairs, échangé des ressources et renforcé leur capacité d'offrir des programmes à forte incidence partout dans la province. Parmi les autres sujets, l'événement de cette année comprenait des séances animées par la NL Federation of Agriculture, le Community Sector Council et Bénévoles Canada.

Un jalon a été atteint!

Félicitations au Club des 4-H Zodiac, qui célébrait 50 ans de services aux jeunes à Riverhead-St. Mary's en 2025. Depuis un demi-siècle, les programmes des 4-H sont au cœur de la communauté et autonomisent les jeunes, inspirent le leadership et la croissance, et ont une incidence sur le développement des jeunes. Les familles du club Zodiac passées et actuelles ont été accueillies dans le cadre d'un événement d'évocation de souvenirs.

En bref

- ✦ Félicitations à nos membres 4-H pour leurs nombreux actes de gentillesse. Bravo de redonner et de prêcher par l'exemple. Quatre-vingts jeunes représentants des groupes et des organisations communautaires locaux ont été conviés à titre d'invités d'honneur à la soirée de reconnaissance des jeunes bénévoles animée par Goulds Recreation. Les membres du club 4-H Challenging Pioneers représentaient 20 % des jeunes bénévoles honorés à l'événement de cette année. Bravo!
- ✦ Les 4-H de Terre-Neuve-et-Labrador sont ravis d'annoncer que deux clubs faisaient partie des gagnants du Défi agroalimentaire commandité à l'échelle nationale par Syngenta Canada. Le Défi agroalimentaire est une initiative pancanadienne qui invite les membres 4-H à réfléchir aux mesures qu'ils peuvent prendre pour soutenir l'agriculture durable et la sécurité alimentaire dans leur communauté.
 - a. Le club des 4-H Challenging Pioneers de Goulds a été retenu pour une deuxième année consécutive. Cette année, le club a été choisi pour sa contribution au jardin communautaire de Goulds, Sowing Seeds–Growing Community. Des pommes de terre, des navets, des carottes, de la laitue, des oignons et des betteraves ont été cultivés afin d'être donnés à la Food Sharing Association, à Gathering Place et à la banque alimentaire de Goulds.
 - b. Le club des 4-H I. Sullivan de Calvert a été reconnu pour sa création d'habitats sûrs pour les abeilles. Les membres ont construit des hôtels à abeilles, qui offrent des

environnements de nidification plus que nécessaire pour soutenir la population de pollinisateurs. Il s'agit d'un défi d'une importance cruciale pour maintenir la biodiversité et des écosystèmes sains.

- ✦ Malgré leur petite taille, les 4-H de Terre-Neuve-et-Labrador ont connu une saison 2025 des plus actives et mené plus de 700 projets.

À l'horizon à Terre-Neuve-et-Labrador

À l'avenir, en 2026-2027, on continuera de mettre l'accent sur les priorités liées à l'augmentation du nombre de membres et à l'amélioration de l'impact du programme. Pour ce faire, on établira et on maintiendra des partenariats communautaires et agricoles significatifs qui encouragent la collaboration, l'innovation et la mobilisation.

À l'approche de l'été, nous attendons avec impatience le retour de notre événement phare : le camp d'été des 4-H de Terre-Neuve-et-Labrador. Nous nous réjouissons de cette occasion d'offrir une expérience de camp axée sur le leadership stimulante et enrichissante.

8. Nouveau-Brunswick

- ✦ Nombre total de membres : 541
- ✦ Nombre total d'animateurs : 198
- ✦ Nombre total de clubs : 18

Faits saillants provinciaux

Cette année, les 4-H du Nouveau-Brunswick ont accueilli la deuxième édition du banquet du leadership annuel, qui a connu une participation accrue et obtenu un soutien renforcé des commanditaires. L'organisation examine le moment où se tient l'événement afin de le rendre plus accessible à une proportion élargie de ses membres. Les 4-H du Nouveau-Brunswick ont aussi tenu leur plus importante exposition provinciale à ce jour, à laquelle tous les clubs de la province sauf un ont participé. Malgré le nombre élevé de participants, l'événement s'est déroulé sans heurts, ce qui témoigne du dévouement et de l'organisation de la communauté 4-H.

À l'horizon au Nouveau-Brunswick

Nous nous réjouissons à l'avance d'offrir davantage de programmes à nos membres au cours de la prochaine année 4-H!

9. Île-du-Prince-Édouard

- ✦ Nombre total de membres : 406
- ✦ Nombre total d'animateurs : 237
- ✦ Nombre total de clubs : 17

Faits saillants provinciaux



Des membres 4-H de l'Île-du-Prince-Édouard montrent leurs œuvres

Crédit photo : Les 4-H de l'Île-du-Prince-Édouard



Des membres 4-H de l'Île-du-Prince-Édouard posent à côté de leurs boîtes à hiboux

Crédit photo : Les 4-H de l'Île-du-Prince-Édouard

À l'automne 2025, les 4-H de l'Île-du-Prince-Édouard ont achevé leur plan stratégique quinquennal intitulé 4-H Proud. Ce plan les aidera à faire croître leur programme au cours des cinq prochaines années avec les membres et les bénévoles. Il comporte un élément clé consistant à examiner les ressources et la formation offertes aux bénévoles et la façon dont ces derniers peuvent encourager davantage de personnes à devenir bénévoles, car il s'agit d'un aspect crucial du programme des 4-H.

Les projets provinciaux connaissent encore un franc succès, ils permettent aux 4-H de l'Île-du-Prince-Édouard d'offrir plus de projets à un plus grand nombre de membres, tout en établissant des relations avec d'autres organisations et entreprises à l'échelle de la province.

En bref

Sophie MacDonald, une ancienne membre 4-H de l'Île-du-Prince-Édouard et participante au CCJ, a été nommée présidente du conseil d'administration.

À l'horizon pour l'Île-du-Prince-Édouard

Le Plan stratégique des 4-H de l'Île-du-Prince-Édouard agira en tant que guide vers l'avenir. Les 4-H de l'Île-du-Prince-Édouard auront comme premières tâches d'examiner les ressources allouées aux projets et les possibilités d'améliorer les programmes actuellement offerts. Ils prévoient de parler davantage du Code de conduite ainsi que des attentes liées aux rôles et responsabilités pour tous les secteurs de programme. Ils cherchent aussi à améliorer leurs communications internes pour garantir qu'ils mènent leurs activités comme le veulent les participants locaux.

10. Nouvelle-Écosse

- ✦ Nombre total de membres : 1 855
- ✦ Nombre total d'animateurs : 901
- ✦ Nombre total de clubs : 71

Faits saillants provinciaux

Les 4-H de la Nouvelle-Écosse ont été en mesure d'embaucher un employé temporaire en marketing, qui a moussé et mis en évidence chaque portion de leur programme et accru leur présence dans les médias sociaux, ce qui s'est avéré très avantageux.

Les 4-H de la Nouvelle-Écosse ont donné le coup d'envoi à une exposition provinciale incroyable à Bridgewater (Nouvelle-Écosse), ce qui leur a permis en retour de conclure à nouveau un accord pour revenir à Bridgewater en 2026. Cet emplacement n'a pas été utilisé depuis 2018 et les membres du personnel n'y sont pas tous déjà allés. Tous les membres ont adoré chaque aspect de cette exposition provinciale et tous les chiffres ont augmenté cette année.

Le Comité équestre des 4-H de la Nouvelle-Écosse a reconnu qu'il devait moderniser les programmes dans le projet de chevaux miniatures afin qu'ils correspondent aux intérêts actuels des membres. Il a toutefois ajouté des options de cours pour les membres qui ne participent pas à la conduite de chevaux. Une résolution a été adoptée afin d'ajouter deux options de cours pratiques, le saut et les obstacles, que nous sommes plus que ravis de commencer à offrir en 2026.

En bref

En 2025, afin de répondre aux besoins grandissants en financement, un comité a été mis sur pied pour lancer le premier gala Rooted, une célébration des aliments locaux et de l'agriculture, première en son genre, afin de soutenir les 4-H de la Nouvelle-Écosse. Cet événement a connu une première année très réussie : 580 invités y étaient présents et 45 tables d'entreprises ont été vendues (360 places).

Les 4-H de la Nouvelle-Écosse ont vendu des billets pour le tirage d'un camion Dodge Ram par l'intermédiaire de Rafflebox. Un total de 2 415 billets ont été vendus au moyen de 1 049 achats.

Les cinq projets les plus populaires à l'échelle de la province pour la dernière année étaient l'artisanat, la production laitière, la décoration de gâteaux, la production bovine et l'alimentation.

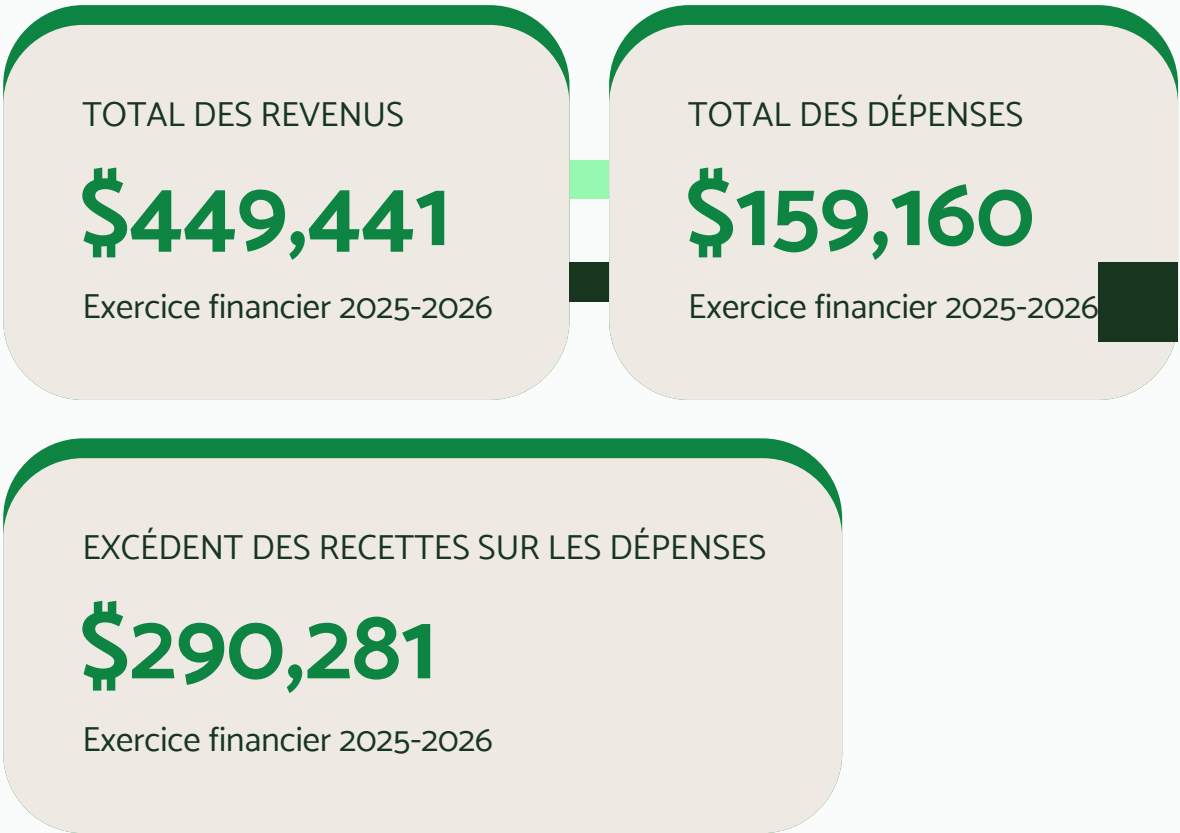
À l'horizon en Nouvelle-Écosse

Les 4-H de la Nouvelle-Écosse ont déployé des efforts importants cette année afin de mettre sur pied une équipe royale des ovins pour la Foire royale de 2026. Le comité a travaillé d'arrache-pied pour tout apprendre sur les différents aspects de la Foire royale, notamment la différence dans la présentation et ce qu'il fallait faire pour les cliniques afin de garantir que tous les membres soient préparés.

Après la réussite du premier gala Rooted, le comité du gala se réjouit à l'avance d'organiser un autre événement d'envergure en novembre 2026.

Renseignements financiers

Fondation des 4-H du Canada



État de la situation financière

Au 31 mars 2026

	Restriction interne	Restriction externe	Libre	2026	2025
Actifs					
Actifs courants					
Liquidités	-	-	291,227	291,227	465,174
Cotisation du Conseil des 4-H du Canada	-	-	-	-	28,930

	Restriction interne	Restriction externe	Libre	2026	2025
	-	-	291,227	291,227	494,104
Investissements	724,958	30,448	2,821,009	3,576,415	3,001,216
Prêt à recevoir du Conseil des 4-H du Canada	-	-	291,868	291,868	371,753
	724,958	30,448	3,404,104	4,159,510	3,867,073
Passif					
Actuel					
Comptes créditeurs et charges à payer	-	-	10,856	10,856	8,700
Soldes d'un fonds					
Restriction interne	724,958	-	724,958	291,227	705,411
Restriction externe	-	30,448	-	30,448	26,657
Libre	-	-	3,393,248	3,393,248	3,126,305
	724,958	30,448	3,393,248	4,148,654	3,858,373
	724,958	30,448	3,404,104	4,159,510	3,867,073

État des opérations

Pour l'exercice financier 2025-2026

	Restriction interne	Restriction externe	Libre	2026	2025
Revenus					
Gains non réalisés sur la variation de la juste valeur des placements	18,149	2,408	295,641	316,198	224,781
Intérêts et dividendes	4,935	655	101,107	106,697	90,469
Gains réalisés sur la vente de placements	963	128	15,687	16,778	25,342
Dons	-	1,100	5,675	6,775	379,108
Autres revenus	-	-	2,993	2,993	592
	24,047	4,291	421,103	449,441	720,292
Dépenses					
Subvention du Conseil canadien des 4-H	4,500	500	120,000	125,000	153,247
Frais de consultation en matière d'investissement	-	-	20,726	20,726	17,837
Honoraires professionnels	-	-	12,527	12,527	9,131
Frais de bureau et frais généraux	-	-	907	907	1,856
	4,500	500	154,160	159,160	182,071
Excédent des recettes sur les dépenses	19,547	3,791	266,943	290,281	538,221

État de la variation des soldes de fonds

Pour l'exercice financier 2025-2026

	Restriction interne	Restriction externe	Libre	2026	2025
Soldes de fonds, début de l'exercice	705,411	26,657	3,126,305	3,858,373	3,320,152
Excédent des recettes sur les dépenses	19,547	3,791	266,943	290,281	538,221
Soldes de fonds, fin de l'exercice	724,958	30,448	3,393,248	4,148,654	3,858,373

État des flux de trésorerie

Pour l'exercice financier 2025-2026

	2026	2025
Activités d'exploitation		
Excédent des recettes sur les dépenses	290,281	538,221
Subvention sans effet sur la trésorerie	79,885	28,247
Gains non réalisés sur la variation de la juste valeur des placements	(316,198)	(224,781)
Gains réalisés sur la vente de placements	(16,778)	(25,342)
	37,190	316,345
Variation des éléments du fonds de roulement		
Comptes créditeurs et charges à payer	2,156	1,200
	39,346	317,545

	2026	2025
Activités de financement		
Somme due (à recevoir) au Conseil des 4-H du Canada	28,930	(33,941)
Activités d'investissement		
Achat de placements	(448,868)	(662,180)
Produit de la vente de placements	206,645	651,436
	(242,223)	(10,744)
Augmentation (diminution) des ressources en trésorerie	(173,947)	272,860
Ressources en trésorerie, début de l'exercice	465,174	192,314
Ressources en trésorerie, fin de l'exercice	291,227	465,174

Le Conseil des 4-H du Canada

TOTAL DES REVENUS

\$2,798,993

Exercice financier 2025-2026

TOTAL DES DÉPENSES

\$2,682,889

Exercice financier 2025-2026

EXCÉDENT DES RECETTES SUR LES DÉPENSES

\$116,104

Exercice financier 2025-2026

État de la situation financière

Au 31 mars 2026

	2026	2025
Actifs		
Actifs courants		
Liquidités	131,117	265,967
Comptes débiteurs	436,242	151,880
TVH à recevoir	24,350	26,112
Répertoire	52,136	58,479

	2026	2025
Dépenses payées d'avance	43,082	106,236
	686,927	608,674
Immobilisations	5,163	7,014
	692,090	615,688
Passif		
Passif à court terme		
Comptes créditeurs et charges à payer	210,838	164,825
À recevoir de la Fondation 4-H du Canada	-	28,930
Contributions reportées	179,340	302,500
Recettes reportées	208,885	62,625
	599,063	558,880
Emprunt à la Fondation canadienne 4-H	291,868	371,753
	890,931	558,880
Actif net (déficit)		
Restrictions internes	20,000	55,000
Libre	(218,841)	(369,945)
	(198,841)	(314,945)
	692,090	615,688

État des opérations

Pour l'exercice financier 2025-2026

	2026	2025
Revenus		
Financement public		
Agriculture et Agroalimentaire Canada	949,370	1,067,017
Financement agricole Canada	106,850	113,387
Patrimoine canadien	68,031	-
Emploi et Développement social Canada	-	499
Autres commandites du secteur privé	838,500	713,394
Commandites provinciales et de clubs	371,000	389,675
Frais d'inscription au programme	155,660	145,815
Fondation canadienne 4-H	125,000	153,247
Bourses	116,000	93,000
Adhésions	38,315	97,988
Dons	16,354	5,994
Ventes au détail	8,766	30,676
Autres revenus	5,147	3,095
	2,798,993	2,813,787

	2026	2025
Charges d'exploitation		
Salaires et avantages sociaux	446,323	570,870
Honoraires professionnels	93,959	78,273
Bureau et administration	50,960	90,431
Marketing et communications	32,841	47,526
Installations et équipement	31,153	26,737
Assurance	19,927	18,227
Coût des marchandises vendues	6,532	22,046
Frais bancaires et intérêts	5,929	12,234
Amortissement des immobilisations corporelles	1,851	2,988
	689,475	869,332
Dépenses liées aux programmes		
Déplacements et événements	693,784	640,243
Salaires et avantages sociaux	675,351	638,409
Distributions aux provinces et aux clubs	369,500	374,832
Bourses	151,000	95,500
Fournitures et services	103,779	61,636

	2026	2025
	1,993,414	1,810,620
Total des dépenses	2,682,889	2,679,952
Excédent des recettes sur les dépenses	116,104	133,835

État de la variation de l'actif net (déficit)

Pour l'exercice financier 2025-2026

	Restrictions internes	Libre	2026	2025
Actif net (déficit), début de l'exercice	55,000	(369,945)	(314,945)	(448,780)
Excédent des recettes sur les dépenses	-	116,104	116,104	133,835
Virements	(35,000)	35,000	-	-
Actif net (déficit), fin de l'exercice	20,000	(218,841)	(198,841)	(314,945)

État des flux de trésorerie

Pour l'exercice financier 2025-2026

	2026	2025
Activités d'exploitation		
Excédent des recettes sur les dépenses	116,104	133,835
Amortissement des immobilisations corporelles	1,851	2,988
Perte sur la cession d'immobilisations corporelles	-	3,574

	2026	2025
Subventions reçues sans effet sur la trésorerie	(79,885)	(28,247)
	38,070	112,150
Variation des éléments du fonds de roulement		
Comptes débiteurs	(284,362)	656,445
TVH à recevoir	1,762	16,238
Répertoire	6,343	4,819
Dépenses payées d'avance	63,154	200,565
Comptes créditeurs et charges à payer	46,013	(455,729)
Contributions reportées	(123,160)	(79,067)
Recettes reportées	146,260	(40,300)
	(105,920)	415,121
Activités de financement		
Remboursement de la ligne de crédit	-	(165,000)
À recevoir (à payer) de la Fondation 4-H du Canada	(28,930)	33,941
	(28,930)	(131,059)
Activités d'investissement		
Produit de la cession d'immobilisations corporelles	-	3,500

	2026	2025
Augmentation (diminution) des ressources en trésorerie	(134,850)	287,562
Ressources en trésorerie (déficit), début de l'exercice	265,967	(21,595)
Ressources en trésorerie (déficit), fin de l'exercice	131,117	265,967

Nos partenaires

Le mouvement des 4-H au Canada ne serait pas possible sans le groupe engagé de partenaires et de donateurs nationaux qui investissent dans notre mission, laquelle est de donner aux jeunes les moyens de devenir des animateurs responsables, bienveillants et contributeurs qui apportent des changements positifs dans le monde qui les entoure.

Trèfle d'émeraude (250 000 \$ ou plus)



Trèfle de platine (de 150 000 \$ à 249 999 \$)



Trèfle d'or (de 100 000 \$ à 149 000 \$)



Trèfle d'argent (de 50 000 \$ à 99 999 \$)



Trèfle de bronze (de 25 000 \$ à 49 999 \$)



Trèfle vert (de 10 000 \$ à 24 999 \$)



Campbellbrook Fund



Ami (de 1 000 \$ à 4 999 \$)

The Honourable Lyle & Sharon Vancief Leadership Endowment Fund



Nos donateurs

Nous remercions du fond du cœur nos donateurs de leur contribution à l'avenir des 4-H au Canada.

Trèfle en platine (10 000 \$ ou plus)

Lousley, Jane

Trèfle d'or (de 1 000 \$ à 4 999 \$)

Black, The Hon. Rob & Julie
Fraser, Gene
Madson, Arron

Orr, Nancy
Pearson, Dr. Jamie & Valerie
Smith, Karen

Trèfle en argent (de 250 \$ à 499 \$)

Wahl, Derek

Trèfle de bronze (de 250 \$ à 499 \$)

Little, Brian
Grech, Sheldon & Valerie Stone -Grech
Jones, Keith & Bev

Jones, Shelley
Oakley, Teresa
& Brad

Ami (jusqu'à 249 \$)

Armstrong, Leanne
Wilson & Jane Bowes
Barbe, Marilyn
Barnes, Beth
Cooper, Sheila
David S. Wilson Professional Corporation
Drummond, John
Field, Belinda
Freeman, Jane
Handford, Morley
Healey, Colleen
Hicks, Nicole

**Ami (jusqu'à
249 \$)**

Kennedy, Douglas & Wendy
Kluke, Tim
Larsen, Robert
MacLean, Mila
Michell, Katherine
Mah, Beth

Maynard, Hugh
Patterson, Blair
Stanhope, Trevor
Trueman, Cheryl
Underwood, Jil

Fonds de dotation en leadership de l'honorable Lyle et Sharon Vanclief

The Hon. Lyle & Sharon Vanclief

Smith, Susan – À la mémoire Marjorie Brewin

Vanclief, Vanessa

Wagner, Doug

Willowlee Sod Farm



Hommages

Des dons ont été effectués en l'honneur des personnes suivantes :

Citizenship Congress
 John Deere Canada LLC
 Gruber, Steve
 McCormick, Margaret
 McKenna Family Jeff, Connie, McKenna and Chelsey

Des dons ont été effectués à la mémoire des personnes suivantes :

Brewin, Marjorie	Hulshof, Aiden
Campbell, Patsy	MacCallum, Ross
Dewar, Mary Jane	Madson, Neil
Gaudette, Michel	Smith, Mark
Harnish, Peggy	

Bourses d'études, subventions et prix

Au total, 52 jeunes ont reçu des bourses des 4-H, pour un montant total de 116 000 \$ au cours de l'exercice financier 2025-2026.



45 000 \$ – Bourse d'études des 4-H du programme Avenir de l'agriculture de McDonald's du Canada

15 lauréats
ont reçu une bourse de 3 000 \$



36 000 \$ – Bourse d'études agricoles des 4-H de TD

12 lauréats
ont reçu une bourse de 3 000 \$



15 000 \$ – Bourse d'études des 4-H de John Deere Canada

15 lauréats
ont reçu une bourse de 1 000 \$



Bourse d'études agricoles de MNP et des 4-H de 10 000 \$

5 lauréats
ont reçu une bourse de 2 000 \$

Campbellbrook Fund

10 000 \$ Bourses d'études liées à l'apprentissage d'un métier offertes par le Fonds Campbellbrook et les 4-H du Canada

5 lauréats
ont reçu une bourse de 2 000 \$

Subventions

Fonds FAC pour les clubs des 4-H

Depuis plus d'une décennie, Financement agricole Canada (FAC) soutient des clubs d'un bout à l'autre du Canada grâce au Fonds pour les cercles 4-H de FAC. En vertu de ce programme annuel bien établi, les clubs sont en mesure d'appuyer les priorités communes, la croissance et la mobilisation accrue du mouvement des 4-H au Canada. Ces fonds sont offerts à l'ensemble des clubs, districts et régions des 4-H du Canada.



Le club du secteur laitier du club des 4-H de Wiarton présente leur clinique de mise en scène avec un juge accrédité et un ancien gagnant de la TD Classic.



Voici le Conseil régional de Central Plains lors de son événement sur la communication auquel tous les membres des clubs de la région qui sont arrivés aux premier et deuxième rangs ont participé.

En 2025, 203 clubs ont reçu des subventions pouvant atteindre 500 \$ et un montant total de 100 000 \$ a été distribué.

Voir la liste complète des bénéficiaires de 2025



6,450

jeunes membres touchés

1,393

animateurs touchés

81

NOUVEAUX clubs touchés

100

nouveaux projets financés

Programmes et événements nationaux

Avril 2025

Défi agroalimentaire

Le Défi agroalimentaire a été lancé pour une troisième année en partenariat avec Syngenta Canada pour offrir aux jeunes leaders la chance de s'adonner à une réflexion critique sur l'agriculture durable et la sécurité alimentaire au niveau communautaire. Les membres ont été encouragés à réfléchir aux activités actuelles soutenues par Syngenta Canada, comme Fier membre de la colonie des 4-H, À vos pelles et Alimenter la discussion, afin d'en apprendre davantage sur l'agriculture durable et la sécurité alimentaire. Ils ont ensuite été mis au défi de mettre en application leurs connaissances à leurs projets qui encouragent l'agriculture durable ou la sécurité alimentaire dans leur communauté.

🏆 13 boursiers 🏆



Dans le cadre du Défi agroalimentaire, le club des 4-H de Balmoral a plongé dans le monde des pollinisateurs dans le cadre d'une présentation spéciale d'un apiculteur.



Des membres du club des 4-H de Kensington ont choisi de relever un autre Défi agroalimentaire, qui portait cette fois sur la réduction du gaspillage alimentaire et le soutien de la sécurité alimentaire à l'échelle locale.

Appuyé par :

syngenta®

10 au 15 mai

Congrès sur la citoyenneté

Ottawa (Ontario)

68 délégués se sont inscrits

L'objectif du Congrès de la citoyenneté est de permettre aux délégués de mettre en pratique les compétences et les connaissances qu'ils acquièrent, en les transformant en membres et citoyens responsables, bienveillants et utiles au sein de leur

communauté locale. Grâce à des expériences d'apprentissage pratiques, les délégués échangent entre eux, avec des parlementaires, des gardiens du savoir et des chefs d'entreprise, le tout dans le cadre de la capitale nationale.

Le Congrès sur la citoyenneté de 2025, dont le thème est Votre communauté, votre voix, votre impact, invite les délégués à comprendre qu'ils font partie de quelque chose de plus grand. De leur club à la communauté globale, les membres 4-H découvriront comment la collaboration, la participation civique et le leadership créent un impact durable.

« Le Congrès sur la citoyenneté est l'une des meilleures expériences qu'offrent les 4-H et j'ai participé à pratiquement tout ce qui est offert. Il s'agit d'une occasion incroyable de renforcer ses compétences en leadership, en art oratoire et en débat tout en en apprenant davantage sur le Parlement du Canada et le devoir civique. »

« J'ai bien aimé cette expérience. Elle a fait ressortir mes meilleures compétences en leadership et m'a permis de travailler avec d'autres participants de partout au pays. »



Des membres seniors des 4-H de tout le Canada ont rencontré le sénateur Rob Black au Sénat lors de leur expérience au Congrès sur la citoyenneté de 2025.



La préparation au débat annuel du Congrès sur la citoyenneté demande une grande concentration.

Appuyé par :



**Fonds de dotation en leadership de
l'honorable Lyle et Sharon Vanclicf**

Été 2025

Consultations sur le Plan stratégique

L'été dernier, nous avons tenu une série de consultations afin d'éclairer l'élaboration du Plan stratégique. Ces séances ont réuni des membres, des partenaires, des bénévoles et des partisans de partout au pays afin qu'ils exposent leurs points de vue, leurs priorités et leurs idées pour l'avenir.

Les commentaires obtenus ont été des plus utiles pour déterminer ce qui importe le plus à notre communauté et ont permis de garantir que le Plan stratégique tient compte des besoins actuels et des aspirations à long terme.

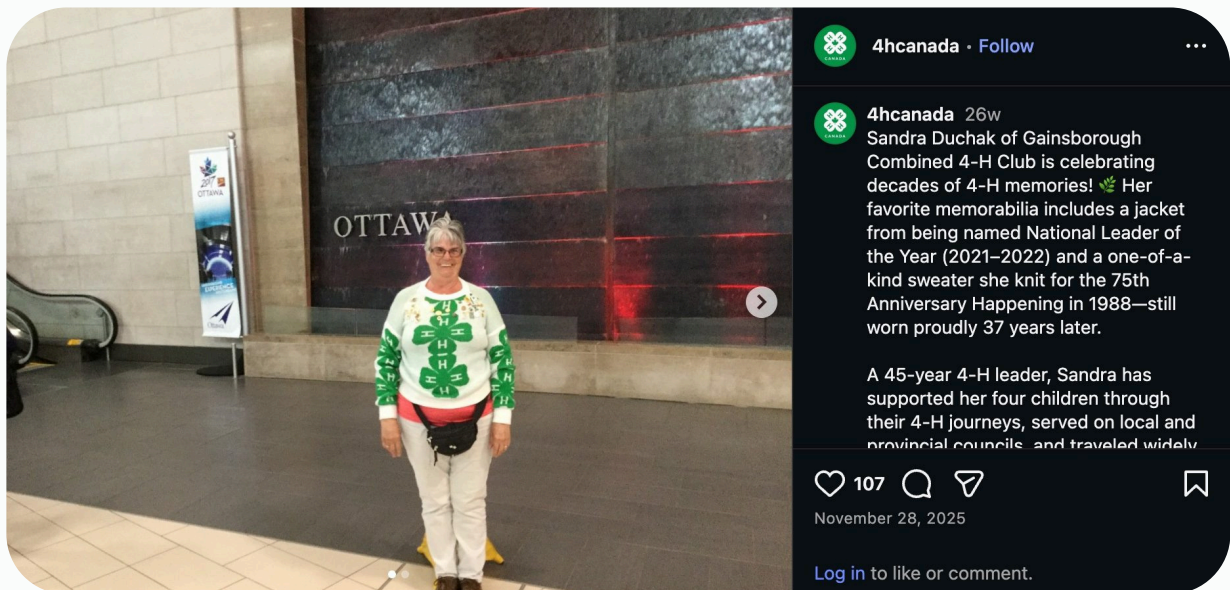
1er novembre

Journée Arborez vos couleurs 4-H

Chaque mois de novembre, les membres, les animateurs, les anciens membres et les partisans des 4-H portent des vêtements verts à l'effigie du mouvement et mettent de l'avant les retombées positives du programme des 4-H au Canada et à l'étranger. Cette célébration met en lumière les choses incroyables que les jeunes 4-H font dans leurs communautés et la façon dont le programme 4-H crée de jeunes leaders responsables, bienveillants et qui contribuent à la société.

Cette année, afin de célébrer la journée Arborez vos couleurs 4-H, nous avons invité les membres, les animateurs, les anciens membres et le personnel de partout au pays à présenter des objets commémoratifs passés et présents importants des 4-H qui représentent leur parcours unique au sein des 4-H et ce que le mouvement signifie à leurs yeux.

Une fois de plus, des communautés d'un bout à l'autre du Canada se sont jointes à la célébration en éclairant en vert divers monuments et points d'intérêt locaux.



29 novembre au 4 décembre

Forum des membres

Calgary (Alberta)

69 délégués ont participé

La 93e édition annuelle du Forum des membres 4-H du Canada a eu lieu à Calgary (Alberta) du 29 novembre au 4 décembre 2025. Ce rassemblement annuel de membres 4-H d'un bout à l'autre du Canada représentait une occasion pour les jeunes d'élargir leur réseau 4-H et d'échanger avec d'autres membres 4-H. Les membres ont acquis des compétences en préparation à la carrière et à la vie, ainsi qu'en mode de vie sain. Ils ont aussi fait du réseautage avec des professionnels chevronnés, participé à des possibilités d'apprentissage pratique et fait part de leurs réflexions sur des questions importantes pour les jeunes canadiens et les membres 4-H.

Le Forum des membres 4-H de 2025 avait pour thème « Accélérez votre avenir »

Points saillants du programme

- ✓ Visites complètes de l'Université de Calgary et du Olds College
- ✓ Cercles de mentorat
- ✓ Conférence de GrowCanada
- ✓ Groupe de discussion sur les carrières
- ✓ Le « Purpose Project »

« Quelle merveilleuse occasion ce fut de rencontrer d'autres jeunes axés sur la communauté de partout au pays et d'élargir mon réseau! J'ai tellement appris sur le réseautage et les compétences de vie et il est très important pour moi de pouvoir parfaire ces compétences si importantes pour l'avenir. Je suis incroyablement reconnaissant de cette possibilité et j'adorerais pouvoir participer à d'autres conférences des membres. »

"Members Forum is so much fun, an amazing experience and it is so cool to get to know all the 4-H members from across the country. The skills learned and experience gained is absolutely incredible. It really accelerated my future."

« Le Forum des membres est tellement agréable. C'est une expérience merveilleuse. C'est super d'apprendre à connaître tous les membres 4-H de partout au pays. J'ai acquis des compétences et une expérience absolument incroyables, qui ont réellement accéléré mon avenir. »



Des membres 4-H prennent la pose pour une photo ensemble à l'Université de Calgary



Des membres 4-H prennent la pose pour une photo avec leur mentor aux cercles de mentorat

Appuyé par :



Agents de STIM

Lancement de Agents de STIM

4-H Canada a appuyé le lancement de « Agents de STIM », une ressource pédagogique pratique et gratuite conçue pour initier les jeunes au monde passionnant des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM). En utilisant l'approche de développement positif des jeunes de 4-H Canada, le programme encourage les jeunes à explorer les concepts STIM au moyen de missions interactives, d'expériences, de casse-têtes et de défis de résolution de problèmes.

Le cahier d'activités et la trousse « Agents de STIM » ont été conçus pour rendre l'apprentissage des STIM accessible, stimulant et amusant pour les jeunes de tous âges. Grâce à des activités pratiques qui favorisent la créativité, la collaboration et l'esprit critique, les participants découvrent comment les STIM sont présents dans leur vie quotidienne tout en renforçant leur confiance et leurs compétences de vie précieuses. La ressource comprend également un guide de l'animateur complet, garantissant que les animateurs peuvent présenter les activités en toute confiance, peu importe leur expérience en matière de STIM.

En aidant les jeunes à développer leur curiosité, leur esprit d'innovation et leurs capacités de résolution de problèmes, « Agents de STIM » appuie l'engagement de 4-H Canada à préparer les jeunes à réussir dans un monde de plus en plus axé sur la technologie.

Appuyé par :



6 au 8 février

Sommet sur le leadership « Les pieds sur terre, les yeux sur l'horizon »

Calgary (Alberta)

198 délégués ont participé

- ✦ Le Sommet sur le leadership constitue une occasion exceptionnelle pour les professionnels et les animateurs bénévoles des 4-H de mettre en valeur les communautés qu'ils bâtissent, d'échanger des idées novatrices de programmes et d'entendre des experts parler de sujets émergents. Il comprend un éventail d'ateliers, de conférences d'experts, de séances de partage de connaissances, du réseautage et des activités amusantes!
- ✦ Le Sommet sur le leadership de 2026, dont le thème était « Les pieds sur terre, les yeux sur l'horizon », a réuni des animateurs bénévoles, des membres du personnel et des membres du Comité consultatif sur la jeunesse, qui sont tous liés par la volonté de développer des jeunes responsables, attentionnés et collaborateurs.
- ✦ « Le sentiment d'appartenance dans cette communauté immense où nous pouvons apprendre, poser des questions et grandir ensemble, unis par notre amour partagé des jeunes et de leur développement, ainsi que du rôle que nous pouvons jouer pour façonner l'avenir. »
- ✦ « Le Sommet sur le leadership de 2026 était un ensemble parfaitement emballé, rempli d'une météo clémente, de nourriture exquise, d'un hébergement incroyable et d'excellents conférenciers. »

Appuyé par :



Notre visibilité

Sociale

Du 1er avril 2025 au 31 mars 2026

Public : Le nombre d'abonnés aux médias sociaux des 4-H du Canada, sur toutes les plateformes, s'est accru de 31,9 % l'an dernier pour dépasser les 51 000.

L'an dernier, nos publications sur les médias sociaux étaient moins nombreuses, mais plus efficaces, et leurs taux de mobilisation ont augmenté sur toutes les plateformes.

1,89 million

✦ **impressions intermodales au total**

✦ Le nombre de fois où des visiteurs voient du contenu numérique dans l'ensemble de nos plateformes de médias sociaux.

85 340

✦ **engagements intermodaux au total**

✦ Le nombre total de billets partagés, de mentions « J'aime » ou de réactions et de commentaires sur tous nos billets dans l'ensemble de nos plateformes

Facebook

24 119 fans
(augmentation de 2,36 % par rapport à l'an dernier)



X

7 750 abonnés
(diminution de 1,49 % par rapport à l'an dernier)



Instagram

16 600 abonnés
(diminution de 6,17 % par rapport
à l'an dernier)



LinkedIn

3 298 abonnés
(augmentation stable par rapport
à l'an dernier)



Gestion du risque

1 005

animateurs
nouvellement formés

677

plans d'activité créés

1,151

animateurs formés
de nouveau

Remerciements

Anciens présidents du Conseil d'administration

1931-1932, 1934

Reginald S. Duncan

1935, 1946

Dr. Willard V.
Longley

1938

W.J. Elliott

1942, 1952

Stewart C. Wright

1933, 1944

Norman C. MacKay

1936, 1947

John G. Rayner

1939-1940, 1950

Stanley Wood

1945

A.W. (Pete)
Peterson

1934

R.S. Hamer

1937, 1948

J. Charles Mangan

1941

Dr. J.B. Munro

1949

George S. Black

1951 Dr. Echo Lidster	1954 Earl S. Manning	1956 D.C. (David) Foster	1958 Charles A. Douglas
1953 Edward S. Pineau	1955 R. Gordon Bennett	1957 Frank E. Wolff	1959 John E. McArthur

Anciens présidents de la Fondation

1971-1972 C. Les Usher	1987-1988 Archie McKenzie	1999-2000 W. Brian Little	2013-2015 Kim McConnell
1973-1974 Ralph E. Cudmore	1989 C. E. Baskier	2001-2002 James Hewitt	2015-2017 Randy Mowat
1975-1976 Helgi Austman	1990 Jack Gilliland	2003-2004 David Inglis	2017-2019 Brad Adams
1979-1980 Donald C. Matthews	1991-1992 James Fraser	2005-2006 Ted Youck	2019-2021 Stefanie Nagelschmitz
1981-1982 Gordon Muirhead	1993-1994 Murray Stewart	2007-2008 Dori Gingera-Beauchemin	2021-2023 Todd Klink
1983-1984 Gordon Nixon	1995-1996 Morley Handford	2009-2011 Lyndon Carlson	2023-2025 Ben Graham
1985-1986 Alex Budge	1997-1998 Duane Bristow	2011-2013 David Hovell	

Membres honorifiques à vie

1950 R.S. Duncan N.C. MacKay R.S. Hamer	Dr. W.V. Longley W.J.W. Lennox S.E. Todd John Tucker	D.M. Johnson G.H. Clark F.W. Walsh S.J. Changnon	F.M. Morton Dr. J.B. Munro W.A. Brown
---	---	---	---

1955 Alex MacLaurin	1985 Don Wales	2002 John Flintoft	Bertram Stewart
1958 R. Gordon Bennett	1986 Dr. Florence O'Neill Hutchison	2003 Cathy Wilson Pinkney	2014 Morley Handford
1959 Frank E. Wolff	Dr. Echo Lidster	Jack Gilliland	2015 E. Ward Jones (awarded posthumously)
1964 Charles A. Douglas	1987 Stanley Wood	2004 Shaunda Rossington	2016 Rob Black
1968 John E. McArthur Raymond P. Frey	1988 Gordon Muirhead	Brian Little	2017 Lyndon Carlson Linda Porter
1971 Thomas McBeath	1990 Jack Redden	2005 Ruth Thoen Ted Youck	2018 Kevin Charlebois
1973 Thomas P. Devlin	1995 Donald C. Matthews C. Les Usher	2006 Bob Boulton	2019 Carm Hamilton Kim McConnell
1974 Gordon Nixon	1997 Clint Whetter Melva Hornbrook	2009 Gordon Bryant John J. MacDonald Gary Skogberg	2020 Duane Bristow Nancy Orr
1975 Frank Binnie	1998 Joy Palmer Alice McKay	2010 Lois James	2021 Dawn Krinke
1977 David Barrie Miriam Barrie Jean Scott	2000 William Fulton George Arnold Lucy Duke	2011 Elizabeth Crouse Marie Logan	2022 Shirley Barnable
1979 Isabel Percival	2001 Dick Huggard David M. Adams	2013 Dori Gingera- Beauchemin	2023 Kim Bielby Mary-Ann Carson
1982 Henri Caron		Marguerite Stark	2025 David Hovell

Membres des 4-H du Canada

Membres individuels

Adams, Brad
Archibald, Shanon
Ashton, Lisa
Barnable, Shirley
Black, Rob
Brown, Lynora
Callahan, Andrea
McAloon

Chu, Danielle
Farquharson,
Laurie

Fergus, Jacob
Field, Belinda
Fraser, Gene
Gottenbos, Davis
Graham, Ben
Grass, Glenn

Hansen, David
Hjertaas, Blain
Jackson, Fawn
Jones, Beverly
Jones, Shelley
Klink, Todd
Larsen, Robert
Lavoie, Neleah
Little, Brian
MacLean, Mila
MacNeil, Katie
Madson, Arron
Magee, Mary
Maynard, Hugh
McCann, Tyler
McConchie, Amy
McConnell, Kim
Pearson, Valerie
Peters, Stefanie

Piasta, Gene
Ramesh, Ashwin
Ross, John
Ross, Timothy
Spindler, Shannon
Stone-Grech,
Valerie

Sullivan, Cheryl
Thomson, Kryssie
VanOostrum,
Teresa

Whetter, Carlie

Wright Israel,
Cheryl

Membres associés

Calgary Stampede
Turkey Farmers of
Canada

Ontario 4-H
Foundation

Manitoba 4-H
Foundation

Membres corporatifs

AdFarm
Bayer CropScience
Canada

Farm Credit
Canada

John Deere
Canada LLC

Semex

Membres provinciaux

4-H British
Columbia

4-H Alberta
4-H Saskatchewan

Manitoba 4-H
Council

4-H Ontario Council

4-H Quebec

4-H PEI
4-H Nova Scotia
4-H New Brunswick

4-H Newfoundland
& Labrador